

Bilancio Sociale 2023

R.S.A. Monsignor Olinto Fedi - Società Cooperativa Sociale



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 6 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 7 |
| Aree territoriali di operatività..... | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 7 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 7 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 8 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 8 |
| Contesto di riferimento..... | 8 |
| Storia dell'organizzazione..... | 8 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 12 |
| Tipologia organo di controllo..... | 13 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 15 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 16 |
| Commento ai dati..... | 16 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 17 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 17 |
| Composizione del personale..... | 17 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 20 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 20 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 21 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 21 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 21 |

| | | |
|-----|---|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 22 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 23 |
| | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 23 |
| | Output attività | 25 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 25 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 25 |
| | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 26 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 26 |
| | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 26 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 27 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 27 |
| | Capacità di diversificare i committenti..... | 28 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 29 |
| | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 29 |
| | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi | 29 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 31 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 31 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 31 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 31 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI..... | 33 |
| | Tipologia di attività | 33 |
| | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 33 |
| | Caratteristiche degli interventi realizzati | 33 |
| | Coinvolgimento della comunità..... | 33 |
| | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 33 |
| | Indicatori..... | 33 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 34 |

| | |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 34 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 34 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 34 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 34 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 34 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No | 34 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì | 34 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | |
| (modalità di effettuazione degli esiti) | 35 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 35 |
| Relazione organo di controllo | 36 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'anno 2023 la nostra Cooperativa attraverso il lavoro di assistenza quotidiana di anziani disabili in RSA, ha avuto una buona ripresa sia a livello di attività assistenziale verso gli anziani, sia economica, rispetto all'anno 2022. Tale ripresa coincide con la graduale chiusura dell'emergenza sanitaria mondiale causata dalla pandemia da Sars-Cov-2.

Nel 2023 infatti abbiamo potuto riaprire il centro diurno e dal mese di agosto abbiamo avuto nuovamente presenze giornaliere. Inoltre una gestione attenta ci ha permesso di poter contenere le spese, rivedendo i contratti con vari fornitori. Un grande aiuto è arrivato anche dal rientro del costo nazionale energetico.

Nel secondo semestre 2023, Regione Toscana ha aumentato la parte sanitaria della retta giornaliera di Euro 2 al giorno, seppur poco come aumento, tuttavia ci ha permesso comunque di veder migliorate le voci nei ricavi dando un pochino di ossigeno alla nostra realtà.

E' chiaro intento di questo consiglio di non puntare sul realizzo di avanzi, essendo una società del terzo settore, senza scopo di lucro e di derivazione della Parrocchia, ma di erogare maggiori servizi agli anziani ospiti, alla comunità ed al benessere dei propri dipendenti. Tutto questo con una gestione accorta dell'azienda. Infatti, gli obiettivi aziendali di breve e medio periodo sono tendenti a quanto specificato.

Il risultato negativo del 2023 è caratterizzato principalmente dalla ripartizione degli ammortamenti per la manutenzione della struttura, mentre come già preannunciato sopra, la perdita reale è assai migliorata rispetto all'esercizio precedente.

Inoltre durante il 2023 abbiamo potuto chiudere una posizione creditizia aperta dal 2013, inoltre segnaliamo la posizione di un socio lavoratore che è stato accompagnato al licenziamento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione è stata effettuata per competenza. Non sono stati variati i metodi di misurazione rispetto al periodo precedente.

Il bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci come previsto dallo Statuto. Non vengono utilizzati canali particolari per la diffusione del BS.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | R.S.A. Monsignor Olinto Fedi - Società Cooperativa Sociale |
| Codice fiscale | 02078730484 |
| Partita IVA | 02078730484 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | VIA OLINTO FEDI 34 - SIGNA (FI) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A142878 |
| Telefono | 0558738137 |
| Fax | 0558739096 |
| Sito Web | www.rsaolintofedi.it |
| Email | info@rsaolintofedi.it |
| Pec | rsaolintofedi@pec.it |
| Codici Ateco | 87.30.00 |

Aree territoriali di operatività

COMUNE DI SIGNA FRAZIONE SAN MAURO A SIGNA PROVINCIA FIRENZE

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società gestisce una Casa di Accoglienza per anziani (RSA), prestando assistenza infermieristica e riabilitativa, con l'ausilio di personale dipendente e con la collaborazione di professionisti esterni.

Lo scopo sociale, che consiste nella gestione della Casa di Accoglienza, viene conseguito con la collaborazione gratuita del Consiglio di Amministrazione che opera non soltanto nell'ambito amministrativo ma anche manualmente e praticamente nella struttura, ed inoltre con l'operato dei soci che prestano la loro opera, alcuni da dipendenti, altri in modo volontario e gratuito per far sì che le persone ricoverate siano assistite e garantite in tutti i loro bisogni in modo da trascorrere gli ultimi anni della loro esistenza nel miglior modo possibile (art. 2 della legge 59 del 31/01/1992).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa è:

1) organizzazione e gestione di case di riposo per anziani e portatori di handicap.

2) il concorso alla promozione dei servizi sociali anche in collegamento con gli Enti Locali, Unità Sanitarie Locali, Enti Ospedalieri anche psichiatrici, Provveditorati agli Studi, Ministero di Giustizia.

3) organizzazione e gestione di istituti per l'infanzia , centri diurni per l'infanzia, asili nido, scuole elementari e materne, scuole medie, comunità per l'infanzia, l'affidamento a sostegno dell'adozione, centri residenziali e diurni per l'assistenza a portatori di handicap, laboratori di preformazione e formazione professionale a scopo di recupero socio educativo di soggetti portatori di handicap anche psicologico e reinserimento sociale degli stessi ivi compreso il sostegno alle famiglie di appartenenza, istituti per anziani, pensionati, centri diurni per anziani.

4) istruzione, progettazione e realizzazione di strutture proprie finalizzate e interventi professionali nei settori sopraindicati .

La cooperativa segue il perimetro dell'assistenza agli anziani e assistenza ai portatori di Handicap e centri diurni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

servizio di lavanderia per gli ospiti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|----------------------|-------------|
| | |

Consorzi:

| Nome |
|-------------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|----------------------|--------------|
| | |

Contesto di riferimento

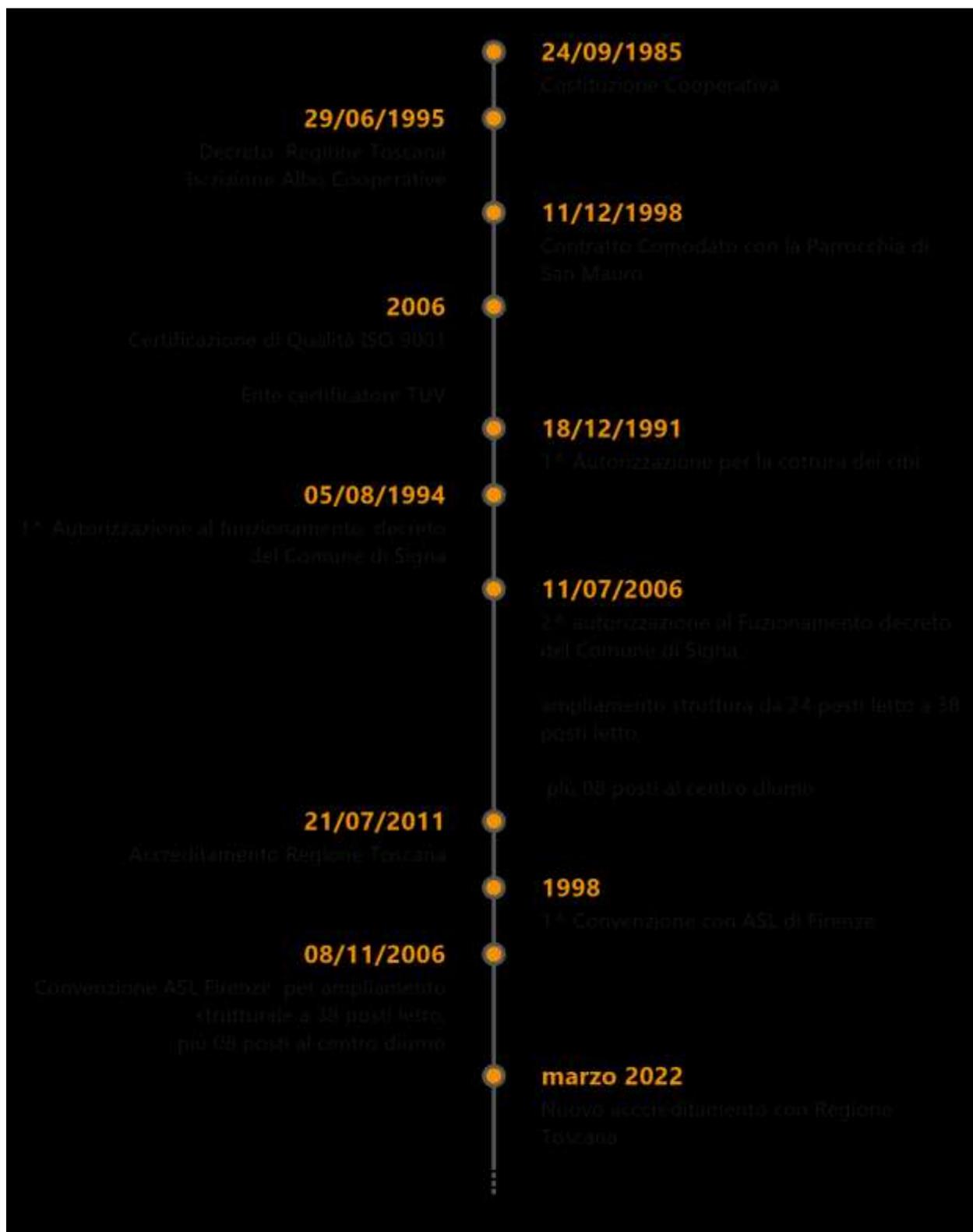
NESSUN COLLEGAMENTO

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale RSA Monsignor Olinto Fedi viene istituita nel 1989 dall'ora Parroco don Armido Pollai, dalla Parrocchia di San Mauro e con il contributo di tutto il paese. Don

Armido nella sua attenta e precisa attività pastorale nei confronti dei malati, si rese conto della necessità di un luogo che potesse accogliere con amorevole dedizione cristiana, i sempre più numerosi anziani soli e non più autosufficienti.

Trovandosi nel territorio parrocchiale di San Mauro il vecchio asilo delle suore, non più utilizzato, don Armido pensò di trasformarlo nella tanto desiderata struttura e farne una Casa di accoglienza per anziani. Ci fu una mobilitazione generale di tutto il paese, parrochiani, associazioni, aziende, tutti contribuirono fattivamente alla realizzazione della Casa d'accoglienza e così dopo importanti lavori di adeguamento e ammodernamento finalmente nel giugno del 1989 fu inaugurata. All'epoca la struttura poteva accogliere 23 persone in modo residenziale, successivamente negli anni 90 visto i buoni risultati in termini di servizio assistenziale e la crescente domanda di posti letto, fu pensato di acquistare i terreni adiacenti e dar il via ad un importante progetto di ampliamento; Così nel 2005 ,finiti i lavori, la struttura si è raddoppiata e passata alla capienza di 38 posti letto, proprio in quegli anni la Casa d'accoglienza è diventata una RSA si è accreditata con Regione Toscana e convenzionata con la ASL.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 0 | Soci cooperatori lavoratori |
| 20 | Soci cooperatori volontari |
| 10 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 1 | Soci sovventori e finanziatori |
| 14 | Soci lavoratori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Maurizio Bini | Sì | Maschio | 46 | 12/05/2022 | no | 3 | no | No | Presidente |
| Marco Colzi | No | Maschio | 55 | 12/05/2022 | no | 3 | no | No | Vice Presidente |
| Luca Ceccherelli | No | Maschio | 65 | 02/02/2023 | no | 1 | no | No | Consigliere |
| Amelia Berini | No | Femmina | 84 | 12/05/2022 | no | 3 | no | No | Consigliera |
| Italo Tempestini | No | Maschio | 67 | 12/05/2022 | no | 3 | no | No | Consigliere |
| Mariella Nesti | No | Femmina | 69 | 12/05/2022 | no | 3 | no | No | Consigliera |

| | | | | | | | | | |
|----------------|----|-------------|--------|----------------|----|---|----|----|-----------------|
| Gianluca Mozzi | No | Maschi o | 6 3 | 12/05/20 22 | no | 2 | no | No | Consiglie re |
|----------------|----|-------------|--------|----------------|----|---|----|----|-----------------|

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 7 | totale componenti (persone) |
| 5 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 7 | di cui persone normodotate |
| 1 | di cui soci operatori lavoratori |
| 1 | di cui soci operatori volontari |
| 5 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

SEZIONE II - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Articolo 41

Nomina - composizione - durata

1. Il consiglio di amministrazione si compone di cinque o sette consiglieri di cui uno è di diritto il parroco protempore della parrocchia di San Mauro, purchè socio, quale garante dei principi di cui all'articolo 1 del presente statuto, gli altri sono eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, salvo quanto previsto dal comma 3 del presente articolo.
2. L'assemblea ordinaria determina di volta in volta il numero dei consiglieri.
3. In presenza di soci finanziatori, in deroga al comma 1 del presente articolo, un terzo dei membri elettivi del consiglio di amministrazione sono di loro nomina ai sensi dell'articolo 27 comma 7 del presente statuto.
4. Il consiglio di amministrazione resta in carica per 3 (Tre) esercizi. Gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro mandato.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N° 10 CdA/anno con partecipazione media del 95%

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
| | |

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale 3 sindaci revisori effettivi e 2 supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|--|------------------|-----------|
| 2021 | Ordinaria | 27/05/2021 | 1) saluto del Presidente 2) presentazione del bilancio al 31/12/2020, lettura della nota integrativa e della relazione del revisore contabile 3) approvazione del bilancio al 31/12/2020, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio 4) lettura delle conclusioni del verbale del revisore di Confcooperative | 66,00 | 10,00 |
| 2022 | Ordinaria | 03/05/2022 | 1)Presentazione del bilancio 2021 e relazione del Presidente 2)Approvazione del bilancio esercizio 2021 3)Approvazione | 63,00 | 21,00 |

| | | | | | |
|------|-----------|------------|---|-------|-------|
| | | | <p>bilancio sociale 2021</p> <p>4) Lettura della relazione del revisore unico</p> <p>5) Lettura della relazione del revisore di Confcooperative</p> <p>6) Rinnovo cariche sociali</p> | | |
| 2022 | Ordinaria | 28/10/2022 | <p>1) Relazione del Revisore di Confcooperative - diffida per elenco soci e mancato riconoscimento del compenso agli amministratori</p> <p>2) Approvazione del regolamento dei soci volontari</p> <p>3) Approvazione del compenso per gli amministratori</p> <p>4) Proposta modifica art. 12 statuto per successiva approvazione in assemblea straordinaria</p> | 75,00 | 25,00 |
| 2023 | Ordinaria | 11/05/2023 | <p>1) Presentazione del bilancio al 31/12/2022 e relazione del presidente.</p> <p>2) Lettura della relazione del revisore unico</p> <p>3) Lettura della relazione del</p> | 1,00 | 1,00 |

| | | | | | |
|------|-----------|------------|---|------|------|
| | | | revisore di Conf cooperative 4) approvazione del bilancio d'esercizio 2022 5) Approvazione bilancio sociale | | |
| 2023 | Ordinaria | 16/10/2023 | 1) Elezione collegio sindacale dei revisori | 1,00 | 1,00 |

I soci partecipano alle attività della cooperativa ma non hanno chiesto integrazioni da apportare agli o.d.g dell'assemblee.

Normale

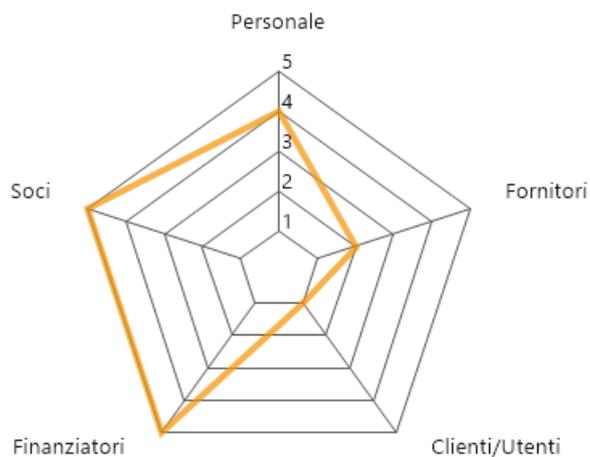
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|--|-------------------|
| Personale | Incontri semestrali in seduta plenaria, incontri settimanali a piccoli gruppi. | 4 - Co-produzione |
| Soci | Assemblee | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | Assemblee | 5 - Co-gestione |
| Clienti/Utenti | Somministrazione questionari, invio mail, incontri annuali | 1 - Informazione |
| Fornitori | Incontri in ufficio e in sede di convegni ed esposizioni | 2 - Consultazione |
| Pubblica Amministrazione | in fase di approfondimento | Non presente |
| Collettività | In fase di progettazione | Non presente |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
| | | | |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Redemption: 71%
 Totale domande: 38
 Medie positive: 27
 Medie negative: 11

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 48 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 9 | di cui maschi |
| 39 | di cui femmine |
| 15 | di cui under 35 |
| 22 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 15 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 3 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 5 | di cui under 35 |
| 7 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 13 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 7 | di cui under 35 |
| 4 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 4 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 4 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 48 | 9 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 2 | 0 |
| Impiegati | 11 | 1 |
| Operai fissi | 35 | 8 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|----|----|
| Totale | 48 | 35 |
| < 6 anni | 30 | 17 |
| 6-10 anni | 1 | 1 |
| 11-20 anni | 11 | 11 |
| > 20 anni | 6 | 6 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 48 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 25 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 5 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 2 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 2 | operatore dell'igiene ambientale |
| 3 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |
| 5 | Infermieri |
| 1 | fisioterapisti |
| 3 | impiegati |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|---|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |

| | |
|---|--|
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |
|---|--|

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 1 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 6 | Laurea Triennale |
| 25 | Diploma di scuola superiore |
| 16 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0 | Totale volontari |
| 0 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 0 | 0 | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|--|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 28 | Argomenti generali di sicurezza | 7 | 4,00 | Si | 0,00 |
| 36 | argomenti specifici di sicurezza | 9 | 4,00 | Si | 0,00 |
| 72 | Aggressività e violenza verso gli operatori sanitari | 18 | 4,00 | No | 0,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 42 | Totale dipendenti indeterminato | 39 | 3 |
| 9 | di cui maschi | 8 | 1 |

| | | | |
|----|----------------|----|---|
| 33 | di cui femmine | 31 | 2 |
|----|----------------|----|---|

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 10 | Totale dipendenti determinato | 9 | 1 |
| 2 | di cui maschi | 1 | 1 |
| 8 | di cui femmine | 8 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionalni |
|-----------|-------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalni |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

GESTIONE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **UNEBA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36477,00/17400,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Utilizzo della Cartella sanitaria elettronica, del programma per la gestione delle presenze del personale dipendente, utilizzo del programma per l'amministrazione, e social network.

Output attività

Abbiamo messo in campo rigide procedure interne le quali hanno protetto gli anziani della RSA dal virus Sars-Cov-2

I Progetti Assistenziali Personali sono stati poco sviluppati a causa della pandemia.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza Socio Sanitaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: infermieristiche, riabilitazione fisica e cognitiva.

| N. totale | Categoria utenza |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 38 | Anziani |
| 0 | Minori |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Adulti e anziani Inabili

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Innalzamento qualità della vita degli ospiti anziani disabili, tramite il mantenimento di un clima interno alla struttura armonioso e gentile. Oltre alla continua formazione tecnica e professionale dei lavoratori.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione ISO 9000:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

60%

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Difficoltà nel reperire il personale, aumento del costo della vita, apertura nuove strutture a conduzione di multi nazionali.

Fidelizzazione del personale tramite incentivi, orario di lavoro equo e non massacrante, massima disponibilità nella concessione di ferie, permessi, cambi turno.

Aumento della retta giornaliera, in modo progressivo e in accordo con gli enti.

Mantenimento del clima interno, fondato su valori di umanità, con accudimento gentile degli anziani, oltre che professionale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Contributi pubblici | 2.030,00 € | 8.067,00 € | 0,00 € |
| Contributi privati | 11.342,00 € | 10.717,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 759.523,00 € | 774.734,00 € | 818.203,00 € |
| Ricavi da altri | 11.628,00 € | 7.911,00 € | 9.574,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 757.530,00 € | 698.420,00 € | 675.460,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 1.658,00 € | 857,00 € | 561,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Capitale sociale | 102.415,00 € | 102.891,00 € | 102.697,00 € |
| Totale riserve | 884.625,00 € | 1.074.803,00 € | 1.171.750,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -114.936,00 € | -190.177,00 € | -96.946,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 872.104,00 € | 987.518,00 € | 1.177.501,00 € |

Conto economico:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio | -114.936,00 € | -190.177,00 € | -96.946,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -105.862,00 | -182.644,00 | -88.523,00 € |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | € | € | |
|--|---|---|--|

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori | 2.415,00 € | 2.891,00 € | 2.697,00 € |
| capitale versato da soci operatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci operatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 100.000,00 € | 100.000,00 € | 100.000,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2023 |
|---|--------------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 100.000,00 € |

Valore della produzione:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.553.375,00 € | 1.502.286,00 € | 1.523.477,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.021.097,00 € | 1.063.497,00 € | 1.036.194,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 80.840,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 71,00 % | 71,00 % | 68,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 759.523,00 € | 1.658,00 € | 761.181,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 757.530,00 € | 757.530,00 € |

| | | | |
|------------------------|------------|-------------|-------------|
| Altri ricavi | 0,00 € | 11.628,00 € | 11.628,00 € |
| Contributi e offerte | 2.030,00 € | 11.342,00 € | 13.372,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 9.663,00 € | 9.663,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Servizi socio-assistenziali | 759.523,00 € | 757.530,00 € | 1.517.053,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 13.287,00 € | 13.287,00 € |
| Contributi | 2.030,00 € | 12.291,00 € | 14.321,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

| | 2023 | |
|---------------------------|--------------|--------|
| Incidenza fonti pubbliche | 761.553,00 € | 0,00 % |
| Incidenza fonti private | 791.821,00 € | 0,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non eseguite

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non eseguite

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

All'inizio dell'anno 2023, abbiamo ricontrattato i prezzi con diversi fornitori al fine di mitigare gli effetti negativi sul bilancio.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Impianto fotovoltaico

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaie a condensazione, impianto fotovoltaico

Rigenerazione beni in disuso: Riutilizzo di abiti

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, sanitari a rischio infettivo, RAEE

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziativa | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 64610 | kWh |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | 33,1 | ton |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | | |
| Rifiuti speciali prodotti | 660 (+570) | kg (lt) |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Collaboriamo con il servizio sociale territoriale per accogliere soggetti con particolari disabilità, come inserimenti lavorativi socio terapeutici.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Con il nostro legale stiamo lavorando per il recupero di due crediti importanti, il tribunale ha già emesso il decreto ingiuntivo per entrambi e stiamo cercando

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La nostra RSA mette in pratica la Carta per i diritti delle persone anziane e i doveri della comunità.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione è formato da sette soci della Cooperativa, normalmente si riunisce una volta al mese per discutere e deliberare sulla gestione ordinaria e straordinaria della RSA Mons. Olinto Fedi.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Valutazione del bilancio provvisorio e finale, con approvazione. Delibere su eventi, acquisti, valutazione e approvazione del bilancio preventivo, delibere su azioni legali e disciplinari di particolare rilevanza per la vita della società.

Manutenzione, valutazione di preventivi, eventi per i soci, ecc.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte del Collegio Sindacale di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.